



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল

এবং

সচিব, তথ্য ও সম্প্রচার মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২২ - জুন ৩০, ২০২৩

সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১২
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক	১৩
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১৪
সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ	১৫

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

প্রেস কাউন্সিল অ্যাক্ট, ১৯৭৪ এর ১২ খারা অনুযায়ী সাংবাদিকতার নীতিমালা ও জনরুচি পরিপন্থী সংবাদ প্রচারের মাধ্যমে ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠানের মানহানি বা হেয় প্রতিপন্ন করার জন্য বিভিন্ন সংবাদপত্রের বিরুদ্ধে সংক্ষুব্ধ ব্যক্তি/ প্রতিষ্ঠান কর্তৃক মোট ১৬টি জুডিশিয়াল মামলা দায়ের করা হয় এবং ১৫টি নিষ্পত্তি করা হয়।

দি প্রিন্টিং প্রেসেস এন্ড পাবলিকেশন্স (ডিক্লারেশন এন্ড রেজিস্ট্রেশন) অ্যাক্ট, ১৯৭৩ এর সংশোধিত ও সংযোজিত (১৯৯১ সনের ৮ নং আইন) 1A এবং A খারা অনুযায়ী জেলা প্রশাসন কর্তৃক অযৌক্তিক কারণে পত্রিকার ডিক্লারেশন বাতিল, ডিক্লারেশন প্রদানে সময়ক্ষেপণ এবং ডিক্লারেশন প্রদানে অস্বীকৃতির কারণে প্রেস অ্যাপিলেট বোর্ডে দায়েরকৃত ৩টি আপিলই নিষ্পত্তি করা হয়।

বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল বিগত তিন বছরে সাংবাদিকতার নীতিমালা, প্রেস কাউন্সিল আইন ও আচরণবিধি বিষয়ে বিভিন্ন গণমাধ্যমের সাংবাদিকদের অংশগ্রহণে বরিশাল, পটুয়াখালী, ফরিদপুর, ময়মনসিংহ, খুলনা, গোপালগঞ্জ, কিশোরগঞ্জ, নড়াইল, যশোর, পঞ্চগড়, খাগড়াছড়ি এবং ঢাকায় প্রশিক্ষণ কর্মশালার আয়োজন করা হয়। এইসব প্রশিক্ষণে মোট ১২০০ জন সাংবাদিক অংশগ্রহণ করেন। এছাড়া বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল অ্যাক্ট, ১৯৭৪ এবং প্রেস কাউন্সিল কর্তৃক সাংবাদিকদের জন্য প্রণীত আচরণবিধি বিষয়ে বিভিন্ন জেলার গণমাধ্যমের সাংবাদিক এবং গণ্যমান্য ব্যক্তিবর্গের অংশগ্রহণে সেমিনার ও মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত হয়। এতে গণমাধ্যমের ৮৫০ জন সাংবাদিক অংশগ্রহণ করেন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

সাংবাদিকতার নীতিমালা সংবাদ সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিবর্গ কর্তৃক যথাযথভাবে অনুসরণ করা না হলে দেশের গণতন্ত্র ও উন্নয়নের জন্য সুফল বয়ে আনার ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধকতা সৃষ্টি হতে পারে। বর্তমান সময়ের প্রেক্ষাপটে প্রেস কাউন্সিলের কার্যাবলি ও লক্ষ্যমাত্রা সৃষ্টভাবে অর্জনের জন্য এবং হুলুদ সাংবাদিকতা পরিহার করে বস্তুনিষ্ঠ সংবাদ পরিবেশন জোরদার করার লক্ষ্যে সাংবাদিকতার নীতিমালা ও আচরণবিধি প্রতিপালনের কোনো বিকল্প নেই। কিন্তু বর্তমান সময়ে আধুনিক সম্প্রসারিত সংবাদপত্র ও সংবাদ মাধ্যম এর মান সংরক্ষণ ও মানোন্নয়নে ১৯৭৪ সনের প্রেস কাউন্সিল অ্যাক্ট এর কার্যপরিধি যথেষ্ট হচ্ছে না। তাই প্রেস কাউন্সিল অ্যাক্ট ১৯৭৪ যুগোপযোগী করা প্রয়োজন। বর্তমানে আইনটি সংশোধনের প্রক্রিয়া চলমান আছে। প্রেস কাউন্সিল অ্যাক্ট, ১৯৭৪ যুগোপযোগী করে সংশোধন করা হলে কাউন্সিল আরও কার্যকর ভূমিকা রাখতে পারবে এবং কাউন্সিলকে অধিকতর জনমুখী প্রেসবান্ধব প্রতিষ্ঠান হিসেবে গ্রহণযোগ্য করা সম্ভব হবে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

সংবাদপত্র ও সাংবাদিকতার মানোন্নয়ন ও মান সংরক্ষণ ও সংবাদপত্রে হুলুদ সাংবাদিকতা নিরসনের জন্য সাংবাদিকদের অংশগ্রহণে দেশের জেলা-উপজেলা পর্যায়ে সাংবাদিকতার নীতিমালা, প্রেস কাউন্সিল আইন ও আচরণবিধি বিষয়ে প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে। দেশের সকল সংবাদপত্রের কর্মরত সাংবাদিকদের নামীয় তালিকা প্রস্তুত করে প্রেস কাউন্সিলের ওয়েবসাইটে আপলোড করা হবে। দেশের সাংবাদিকদের প্রেস কাউন্সিল আইন, আচরণবিধি ও সাংবাদিকতার নীতিমালা বিষয়ে অবহিত করে বস্তুনিষ্ঠ সংবাদ পরিবেশনে সচেতন করতে দেশের জেলা-উপজেলা পর্যায়ে মতবিনিময় সভা/ সেমিনারের আয়োজন করা হবে।

২০২২-২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ১। কমপক্ষে ৭৫০ জন সাংবাদিকদের জন্য সাংবাদিকতার নীতিমালা, আচরণবিধি ও তথ্য অধিকার আইন অবহিতকরণ সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ কর্মশালা ও মতবিনিময় সভা আয়োজন;
- ২। বর্তমান প্রেস কাউন্সিল আইনের আওতায় সংবাদপত্র ও সংবাদসংস্থার বিরুদ্ধে দায়েরকৃত জুডিশিয়াল মামলার মধ্যে শতকরা ৭০ ভাগ মামলা নিষ্পত্তি;
- ৩। সংবাদপত্রের ডিক্লারেশন সম্পর্কিত দায়েরকৃত আপিল মামলার মধ্যে শতকরা ৭০ ভাগ আপিল নিষ্পত্তি।

প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিলের মাননীয় চেয়ারম্যান এর প্রতিনিধি হিসাবে সচিব, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল

এবং

সচিব, তথ্য ও সম্প্রচার মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২২ সালের জুন মাসের ২৬ তারিখে
এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১

দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

বাংলাদেশে সংবাদপত্রের স্বাধীনতা নিশ্চিত করা এবং সংবাদপত্র ও সংবাদ সংস্থাসমূহের মান সংরক্ষণ ও উন্নয়ন;

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

গণমাধ্যমের সাথে সম্পৃক্ত ব্যক্তিদের অপেশাদারী কর্মকাণ্ড থেকে ব্যক্তি ও প্রতিষ্ঠানকে রক্ষা করা এবং সাংবাদিকতার আচরণবিধি ও বস্তুনিষ্ঠ সংবাদ সম্পর্কে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিবর্গকে সচেতন ও উদ্বুদ্ধ করা;

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সংবাদপত্র, সংবাদসংস্থার স্বাধীনতা রক্ষা ও মান সংরক্ষণ;
২. প্রিন্ট মিডিয়ায় হলুদ সাংবাদিকতা রোধ ও জনগণের সত্য তথ্য জানার অধিকার নিশ্চিত করা;
৩. প্রেস কাউন্সিল আইন, আচরণবিধি ও সাংবাদিকতার নীতিমালা সম্পর্কে অবহিত করে সং ও সামাজিক দায়বদ্ধতা সমৃদ্ধ সাংবাদিকতায় উৎসাহিত করা;
৪. গণমাধ্যমের সাংবাদিকদের সাংবাদিকতার নীতিমালা, আচরণবিধি ও তথ্য অধিকার আইন সম্পর্কে সম্যক ধারণা প্রদান করে দায়িত্বশীল ও অনুসন্ধানী সাংবাদিকতা চর্চায় উৎসাহিত করা;

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. সংবাদপত্র ও সংবাদ সংস্থাসমূহের স্বাধীনতা সংরক্ষণে সহায়তা করা;
২. উচ্চ পেশাগত মানের সহিত সামঞ্জস্যপূর্ণ সংবাদপত্র ও সংবাদ সংস্থা এবং সাংবাদিকদের জন্য একটি আচরণবিধি প্রণয়ন করা;
৩. সংবাদপত্র ও সংবাদ সংস্থা এবং সাংবাদিকদের ক্ষেত্রে জনসাধারণের রুচির উচ্চমান সংরক্ষণ নিশ্চিত করা এবং নাগরিক অধিকার ও দায়িত্ববোধ উভয়ের যথোচিত লালন পালন করা;
৪. সাংবাদিকতা পেশায় নিয়োজিত সকল ব্যক্তিবর্গের মধ্যে দায়িত্ববোধ ও জনসেবার মনোভাব সৃষ্টিতে উৎসাহিত করা ;
৫. জনস্বার্থ ও জনগুরুত্বসম্পন্ন তথ্য সরবরাহ এবং বিস্তার রোধের সম্ভাবনাময় যেকোনো অবস্থা পর্যালোচনা করা;
৬. বাংলাদেশের যেকোনো সংবাদপত্র বা সংবাদ সংস্থার বিদেশ উৎস হইতে প্রাপ্ত বিষয়সমূহ, এইরূপ বিষয় সরকার কর্তৃক বা কোনো ব্যক্তি, ব্যক্তিবর্গের সমিতি বা অন্য কোনো সংগঠন কর্তৃক আনীত সহযোগিতা প্রাপ্তির সকল বিষয় পর্যালোচনা করা;
৭. জাতীয় ও বিদেশী সংবাদপত্রের প্রচার সংখ্যা এবং প্রভাব সম্পর্কে অনুশীলন ও গবেষণা করা;
৮. সাংবাদিকতা পেশায় নিয়োজিত ব্যক্তিদের যথাযথ শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের জন্য সুযোগ সুবিধা প্রদান করা ;
৯. কারিগরি বা অন্যান্য গবেষণার উন্নতি বিধান করা;
১০. সংবাদপত্র প্রয়োজনায়, প্রকাশনায় অথবা সংবাদ সংস্থা পরিচালনায় নিয়োজিত সকল শ্রেণির ব্যক্তিবর্গের মধ্যে যথাযথ কার্যকর সম্পর্ক উন্নত করা;
১১. উপযুক্ত কার্যাবলি সম্পাদনে প্রাসঙ্গিক বা সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম গ্রহণ।

সেকশন ২
বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে বোঝাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত সহকারী/বিভাগীয় সংরক্ষণসূত্রের নাম	উপায়সূত্র
						২০২০-২১	২০২১-২২		
সাংবাদিকতার নীতিমালা, আচরণবিধি ও তথ্য অধিকার আইন সম্পর্কে সমাজ ধারণা প্রদান করে দায়িত্বশীল ও অনুপ্রেরণা সাংবাদিকতা চর্চা	দায়িত্বশীল ও অনুপ্রেরণা সাংবাদিকতা চর্চায় উৎসাহিত করার লক্ষ্যে সাংবাদিকদের জন্য সাংবাদিকতার নীতিমালা, আচরণবিধি ও তথ্য অধিকার আইন সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ কর্মশালা	তৎসংক্রান্তকারীর সংখ্যা	৪০০	৪০০	৪২০	৪৪০	৪৬০	শ্রম ক্যাটকিলের নয়	
শ্রম ক্যাটকিল আইন, আচরণবিধি ও সাংবাদিকতার নীতিমালা সম্পর্কে ধারণা প্রদান করে সং ও সামাজিক দায়বদ্ধতাসমূহ সাংবাদিকতা চর্চা	সাংবাদিকদের সাথে শ্রম ক্যাটকিল আইন, আচরণবিধি এবং সাংবাদিকতার নীতিমালা সম্পর্কিত মতবিনিময় সভা/সেমিনার	তৎসংক্রান্তকারীর সংখ্যা	২১০	২১০	২২০	২৪০	২৬০	শ্রম ক্যাটকিলের নয়	
প্রিন্ট মিডিয়ায় ধ্রুপদ সাংবাদিকতা রোধ ও জনগণের সত্য তথ্য জানার অধিকার নিশ্চিত করা	বর্তমান শ্রম ক্যাটকিল আইনের আওতায় সাংবাদিকদের সংবর্ধন সংস্থা, সম্পাদক ও সাংবাদিকের বিরুদ্ধে গৃহীত মামলা নিষ্পত্তি	দায়েরকৃত ভুক্তি স্থানে মামলার নিষ্পত্তির শতকরা হার (%)	৭০%	৭০%	৭০%	৭০%	৭০%	শ্রম ক্যাটকিলের নয়	

*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মান নিরে	প্রক্ষেপণ ২০২০-২০২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২
এক্সিট ইয়াকরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] সংবাদপত্র, সংবাদসংস্থার স্বাধীনতা রক্ষা ও মান সংরক্ষণ;	২০	[১.১] সংবাদপত্রের ডিক্লারেশন সম্পর্কিত গৃহীত আপিল মামলার নিষ্পত্তি	[১.১.১] গৃহীত আপিল মামলার নিষ্পত্তি	ক্রমপঞ্জিত	দায়েরকৃত আপিল মামলার নিষ্পত্তির শতকরা হার	২০	৭০	১০০	৭০	৬৩	০	০	৭০	৭০	৮০
[২] ট্রিট মিডিয়ায় হলুদ সাংবাদিকতা রোধ ও জনগণের সত্য তথ্য জানান অধিকার নিশ্চিত করা;	২০	[২.১] বর্তমান প্রেস কাউন্সিল আইনের আওতায় সংবাদপত্র, সংবাদ সংস্থা, সম্পাদক ও সাংবাদিকের বিরুদ্ধে গৃহীত মামলা নিষ্পত্তি	[২.১.১] গৃহীত মামলার নিষ্পত্তি	ক্রমপঞ্জিত	দায়েরকৃত জুডিশিয়াল মামলার নিষ্পত্তির শতকরা হার	২০	৭০	৭০	৭০	৬৩	০	০	৭০	৭০	৮০
[৩] প্রেস কাউন্সিল আইন, আচরণবিধি ও সাংবাদিকতার নীতিমালা সম্পর্কে অবহিত করে সাং সামাজিক দায়বদ্ধতা সমূহ সাংবাদিকতায় উৎসাহিত করা;	১৫	[৩.১] সাংবাদিকদের সাথে প্রেস কাউন্সিল আইন, আচরণবিধি এবং সাংবাদিকতার নীতিমালা সম্পর্কিত মতবিনিময় সভা/সেমিনার	[৩.১.১] গৃহীত সেমিনার/ মতবিনিময় সভা	সমষ্টি	অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	১৫	২৮০	২৭০	৩২০	২৭২	০	০	৩৪০	৩৪০	৩৬০

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	সম্মতি/নির্ধারিত ২০২২-২৩					প্রক্ষেপণ ২০২০-২০২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	
									অসামান্য উন্নয়ন	অসামান্য উন্নয়ন	উত্তম মান	চলতি মানের নিম্নে	চলতি মানের নিম্নে			
[৪] গণনাধ্যমের সাংবাদিকদের সাংবাদিকতার নীতিমালা, আচরণবিধি ও তথ্য অধিকার আইন সম্পর্কে সম্মত ধারণা প্রদান করে দায়িত্বশীল ও অনুসন্ধানী সাংবাদিকতা চর্চায় উৎসাহিত করার লক্ষ্যে সাংবাদিকদের জন্য সাংবাদিকতার নীতিমালা, আচরণবিধি ও তথ্য অধিকার আইন সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ কর্মশালা	১৫	[৪.১] দায়িত্বশীল ও অনুসন্ধানী সাংবাদিকতা চর্চায় উৎসাহিত করার লক্ষ্যে সাংবাদিকদের জন্য সাংবাদিকতার নীতিমালা, আচরণবিধি ও তথ্য অধিকার আইন সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ কর্মশালা	[৪.১.১] প্রশিক্ষণ কর্মশালা	সমষ্টি	অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	১৫	৪০০	৪০০	৪২০	৩৭৮	০	০	০	৪০%	৯০%	৬০%

এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের সেতের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারক ২০২১-২৩					প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪	প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫
									অসাধারণ উত্তম	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
[১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	[১.১] সুশাসন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.১.১] সুশাসন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০	১০	১০	১০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০	১০	
		[১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.২.১] ই- গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০	১০	১০	১০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০	১০	
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৮	৮	৮	৮০%	৬০%	৫০%	৪০%	৮	৮	
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩	৩	৩	৩০%	২০%	১০%	১০%	৩	৩	
		[১.৫] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৫.১] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩	৩	৩	৩০%	২০%	১০%	১০%	৩	৩	

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, সচিব, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল (বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিলের মাননীয় চেয়ারম্যান এর প্রতিনিধি), সচিব, তথ্য ও সম্প্রচার মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি সচিব, তথ্য ও সম্প্রচার মন্ত্রণালয় হিসাবে সচিব, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল (বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিলের মাননীয় চেয়ারম্যান এর প্রতিনিধি)-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত :

সচিব

বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল
মোঃ শাহ আলিম
সচিব (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল
তথ্য ও সম্প্রচার মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

২৬/০৬/২০২২

তারিখ

সচিব

তথ্য ও সম্প্রচার মন্ত্রণালয়
মোঃ মকবুল হোসেন পিএএ
সচিব
তথ্য ও সম্প্রচার মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

২৬.৬.২০২২

তারিখ

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	BPC	Bangladesh Press Council
২	MoIB	Ministry of Information and Broadcasting

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[১.১] সংবাদপত্রের ডিক্লারেশন সম্পর্কিত গৃহীত আপিল মামলার নিষ্পত্তি	[১.১.১] গৃহীত আপিল মামলার নিষ্পত্তি	সচিবের দপ্তর, চেয়ারম্যানের দপ্তর, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল	রায়েটের কপি
[২.১] বর্তমান প্রেস কাউন্সিল আইনের আওতায় সংবাদপত্র, সংবাদ সংস্থা, সম্পাদক ও সাংবাদিকের বিরুদ্ধে গৃহীত মামলা নিষ্পত্তি	[২.১.১] গৃহীত মামলার নিষ্পত্তি	সচিবের দপ্তর, চেয়ারম্যানের দপ্তর, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল	রায়েটের কপি
[৩.১] সাংবাদিকদের সাথে প্রেস কাউন্সিল আইন, আচরণবিধি এবং সাংবাদিকতার নীতিমালা সম্পর্কিত মতবিনিময় সভা/সেমিনার	[৩.১.১] সেমিনার/ মতবিনিময় সভা	সচিবের দপ্তর, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল	অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা, অনুষ্ঠানসূচি
[৪.১] দায়িত্বশীল ও অনুসন্ধানী সাংবাদিকতা চর্চায় উৎসাহিত করার লক্ষ্যে সাংবাদিকদের জন্য সাংবাদিকতার নীতিমালা, আচরণবিধি ও তথ্য অধিকার আইন সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ কর্মশালা	[৪.১.১] প্রশিক্ষণ কর্মশালা	সচিবের দপ্তর, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা, অনুষ্ঠানসূচি

সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কোনকাল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
-----------	------------------	------------------------------	--

সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ

দপ্তর/সংস্থা-এর জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩

দপ্তর/সংস্থার নাম: বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩					মতবা	
						লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার		মোট অর্জন
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....												
১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	১	সংখ্যা	সচিব, বাংলাদেশ প্রেস কাউন্সিল	৮	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১	১	১	১		
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৮	%	ঐ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%		
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৮	সংখ্যা	ঐ	৮	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১	১	১	১		
১.৪ শূদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	ঐ	৮	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১	১	১	১		
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএডইভুজ অকেজো মালমাল নিষ্পত্তিকরণ/নিগ্রহ বিনষ্টকরণ/ পরিক্রম-পরিকল্পনা বৃদ্ধি/ মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুমের ব্যবস্থা করা ইত্যাদি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	২	সংখ্যা ও তারিখ	ঐ	২টি	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	-	-	-	২		
১.৬ আওতাধীন মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় (প্রয়োজ্য ক্ষেত্রে) কর্তৃক দায়িত্বকৃত জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনের ওপর ফিডব্যাক প্রদান	ফিডব্যাক সভা/কর্মশালা অনুষ্ঠিত	৪	তারিখ	ঐ	প্রয়োজ্য নয়	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	-	-	-	-		৪টি পর্যায়ের কোনো কার্যালয় নেই

২. আর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন		২	তারিখ	ঐ	৩১/০৭/২০২২	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২২	-	-	-
২.১ ২০২২-২৩ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	২	তারিখ	ঐ	৩১/০৭/২০২২	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২২	-	-	-
২.২ অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনার যথাযথ বাস্তবায়ন (প্রকল্পের ক্রয় পরিকল্পনাসহ)	ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়িত	২	%	ঐ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	৬০%	২৫%	১০০%
২.৩ বাজেট বাস্তবায়ন	বাজেট বাস্তবায়িত	৩	%	ঐ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	৬০%	২৫%	১০০%
২.৪ প্রকল্পের PSC ও PIC সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৩	সংখ্যা	ঐ	প্রয়োজ্য নয়	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	-	(২০২২-২৩ অর্থ বছরে কোনো প্রকল্প নেই)
২.৫ প্রকল্প সমাপ্তি শেষে প্রকল্পের সম্পদ (যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ইত্যাদি) বিধি মোতাবেক হস্তান্তর করা	প্রকল্পের সম্পদ বিধি মোতাবেক হস্তান্তরিত	৫	তারিখ	ঐ	প্রয়োজ্য নয়	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	-	২০২০-২১, ২০২১-২২ ও ২০২২-২৩ এর ২য় কোয়ার্টার পর্যন্ত
৩. স্ট্রাকচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম..... ১৮ (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ১ নংসহ ন্যূনতম চারটি কার্যক্রম)										
৩.১ সরকারি যানবাহনের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণ	পর্যবেক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল	৩	সংখ্যা	ঐ	৮	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১
৩.২ মনিটরিং কমিটি গঠন ও পাশা পরিদর্শন	পরিদর্শন প্রতিবেদন দাখিল	৫	সংখ্যা	ঐ	৮	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১
৩.৩ সরকারি আসবাবপত্র ও সরঞ্জামাদির যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণ	পর্যবেক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল	৫	সংখ্যা	ঐ	৮	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১
৩.৪ দাপ্তরিক ক্রয়ে স্বচ্ছতা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে ক্রয় কমিটি গঠন ও সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৫	সংখ্যা	ঐ	৮	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১

বিঃদ্র:- কোন ক্রমিকের কার্যক্রম প্রয়োজ্য না হলে তার কারণ মন্তব্য কলামে উল্লেখ করতে হবে।

ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২৩
(মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থা পর্যায়ের অফিসের জন্য)

পর্যায়: ২০২২-২০২৩

ক্রম	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	প্রকার	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	অঙ্গীকার	উদ্ভব	উপস্থিতি মান	চলতি মাসের হিসেবে	
										কর্মসম্পাদন %	উপস্থিতি %
১	১। ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	১.১) সেবা সহজিকরণ/ ডিজিটাইজেশনের মাধ্যমে উচ্চশ্রেণী স্বাক্ষর বাস্তবায়ন ১.২) ই-স্বাক্ষর বাস্তবায়িত উচ্চশ্রেণী স্বাক্ষর, সহজিকৃত ও ডিজিটাইজকৃত সেবার ডায়ালগ প্রস্তুতকরণ সেবার ডায়ালগ প্রস্তুত করা এবং সেবাসমূহ চালু রাখা	৪	১.১.১) সেবা সহজিকরণ ডিজিটাইজেশনের মাধ্যমে নূনতম একটি উচ্চশ্রেণী স্বাক্ষর বাস্তবায়িত ১.২.১) ই-স্বাক্ষর বাস্তবায়িত উচ্চশ্রেণী স্বাক্ষর, সহজিকৃত ও ডিজিটাইজকৃত সেবার ডায়ালগ প্রস্তুতকৃত ১.২.২) ই-স্বাক্ষর বাস্তবায়িত উচ্চশ্রেণী স্বাক্ষর, সহজিকৃত ও ডিজিটাইজকৃত সেবাসমূহ চালুকৃত	৭	০৪/০৫/২০২৩	১৭/০৫/২০২৩	২৫/০৫/২০২৩	২০%	২০%
২		৩০	১.৩) ই-নগির ব্যবহার নৃত্ব		১.৩.১) ই-স্বাক্ষর নোট নিশ্চিতকৃত	৪	৫%	৫%	৫%	৫%	৬০%
			১.৪) ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের সজ্জাবা চালুর মোকাবেলায় আইন/পলিসি/কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন এবং বিধায়িতিক কর্মশালা আয়োজন		১.৪.১) ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের সজ্জাবা চালুর মোকাবেলায় আইন/পলিসি/কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ১.৪.২) ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের চালুর মোকাবেলায় বিধায়িতিক কর্মশালা আয়োজন	৪	৩১/০৫/২০২৩	৩০/০৫/২০২৩	২৪/০৫/২০২৩	২৪/০৫/২০২৩	২৪/০৫/২০২৩
৩	২) প্রতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	২০	২.১) স্বা. বাস্তবায়ন বেনেফান্ডরণ ২.২) ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন		২.১.১) স্বা. বাস্তবায়ন বেনেফান্ডরণ (ট্রেনাসিকি ভিত্তিতে) ২.২.১) কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন ২.২.২) ই-গভর্ন্যান্স কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য বরাদ্দকৃত অর্থ ব্যয়িত	৬	৩	৩	৩	৩	৩

ক্রম	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	মাস	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রাপ্য তারিখ	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	অপেক্ষিত তারিখ	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের	%
১		০	৪	৪	৬	৭	৮	৯	১০	১	৫	০%	০%
		১		[২.২.৩] কর্মপরিকল্পনার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে প্রেরিত	তারিখ	৩	তারিখ	৩	২২/০১/২০২৩	৩২/০১/২০২৩	৩২/০১/২০২৩	১৮/০১/২০২৩	৬০%
				[২.২.৪] আওতাধীন দপ্তর/সংস্থার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনা সংক্রান্ত প্রতিবেদন মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে প্রেরিত	তারিখ	২	তারিখ	২	০৯/০১/২০২৩	০৯/০১/২০২৩	০৯/০১/২০২৩	২৫/০১/২০২৩	৬০%
				[২.২.৫] দেশে/বিদেশে বাস্তবায়িত নূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ পরিদর্শনকৃত	তারিখ	৩	তারিখ	৩	৩১/০৩/২০২৩	৩১/০৩/২০২৩	৩১/০৩/২০২৩	৩১/০৩/২০২৩	১০০%

মন্ত্রণালয়/বিভাগ/রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠান/দপ্তর সংস্থা/ মাঠ পর্যায়ের দপ্তর এর অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্মসূচিকল্পনা, ২০২২-২০২৩

সংক্রান্ত ২০২২-২০২৩

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০- ২২	প্রকৃত অর্জন ২০২১- ২২	অসাধারণ উৎকর্ষ	উত্তম ৯০%	সুস্থ ৯৫%	চলতি মান	চলতি মানের নিচে
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রতিষ্ঠান ক	১৪	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও অপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে এবং জিআরএন সফটওয়্যারে (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও অপিল কর্মকর্তা তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	সংখ্যা	৪	০	০	০	০	০	০	০
		[১.২] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইনে/অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি	[১.২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৭	০	০	০	০	০	০	০
		[১.৩] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[১.৩.১] প্রতিবেদন প্রেরিত	%	৩	০	০	০	০	০	০	০
সম্বন্ধসূতা অর্জন	১১	[২.১] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএন সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	৪	০	০	০	০	০	০	০

লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
		[২.২] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.২.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	৩	-	-	৪	৩	২	১	
		[২.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[২.৩.১] সভা আয়োজিত	সংখ্যা	৪			২	২			

তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২২-২৩ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (সকল সরকারি অফিসের জন্য প্রযোজ্য)

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত আর্জন	প্রকৃত আর্জন	অগ্রগতি	উপায়	উন্নতি	উন্নতি	উন্নতি	সকল সরকারি অফিসের জন্য প্রযোজ্য	
													১০০%	১০০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
প্রতিষ্ঠানিক	৬	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রাপ্তির আবেদন নিষ্পত্তি করা যাবে।	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রাপ্তির আবেদন নিষ্পত্তি	%	০৬	১০০%	৯০%	৯০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	-
		[১.২] বরাদ্দপ্রাপ্যকর্তাদের প্রকরণযোগ্য সকল তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০৬	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	-
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] নির্ধারিত সময়ে বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০৫	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	-
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ ধারা অনুসারে ব্যবহারী তথ্যের কাটকট ও ইন্ডেক্স তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের কাটকট ও ইন্ডেক্স প্রস্তুতকৃত/হালনাগাদকৃত	তারিখ	০৫	০১-১১-২০২২	১৪-০১-২০২২	১৪-০১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	০১-১১-২০২২	-
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিমালা সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রম সম্পন্ন	সংখ্যা	০৪	০	০	০	০	০	০	০	০	-
		[১.৬] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ ও এর বিধিমালা, প্রতিবেদনমালা, স্বতন্ত্রভাবে তথ্য প্রকাশ নিশ্চিতকরণ সংক্রান্ত বিধিমালা কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	০৩	০	০	০	০	০	০	০	০	-
		[১.৭] তথ্য অধিকার সংক্রান্ত প্রকৌশল প্রশিক্ষণ আয়োজিত প্রতিবেদন নির্ধারিত সময়ে ওয়েবসাইটে তথ্য অধিকার সেবাব্যয় প্রকাশ	[১.৭.১] ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন ও ওয়েবসাইটে তথ্য অধিকার সেবাব্যয় প্রকাশিত	সংখ্যা	০২	৪	৪	৪	৪	৪	৪	৪	৪	-